



Brøndby d. 10.04.2025

Arbejdsmiljøpolitik

Andersen & Heegaard ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, hvor vi passer godt på vores medarbejdere, og hvor vi har vores fælles trivsel i højsæde.

Vi har en gensidig forpligtelse til at overholde gældende arbejdsmiljølovgivning, samt vores kunders krav i relation til sikkerhed, så vi fremstår som en seriøs og attraktiv samarbejdspartner. Vi arbejder aktivt på at undgå ulykker, og tror på at alle ulykker kan undgås.

Som ledelse forpligter vi os til:

- *At medvirke til at vores medarbejdere har en sund balance mellem arbejde og privatliv*
- *At have 0-tolerance i relation til alle former for vold, chikane og diskriminering*
- *At igangsætte initiativer til fremme af inklusion, ligestilling og mangfoldighed*
- *At fastsætte mål for indsatser, der skal forebygge ulykker*
- *At afsætte de nødvendige ressourcer for at sikre, at vi kan overholde vores forpligtelser i forhold til fysisk og psykisk arbejdsmiljø.*

Vores ledere får kompetencer og bliver klædt på at tilrettelægge arbejdet så det kan udføres på en fornuftig og sikkerhedsmæssig forsvarlig måde, og de har pligt til at give dette engagement videre til deres medarbejdere.

Alle ansatte i A&H har pligt til:

- *Aktivt at forebygge risikabel adfærd, ulykker og arbejdsrelateret sygdom*
- *At bidrage til et positivt arbejdsklima*
- *Påpege og indberette arbejdsmiljøproblemer, så vi løbende forbedrer arbejdsmiljøet*
- *At holde sig opdateret i forhold til nye regler og retningslinjer der meldes ud fra A&H*
- *At sikre, at lærlinge instrueres og overvåges, så vi undgår at de får skader*

Alle medarbejdere har krav på at modtage den nødvendige instruktion, så arbejdsopgaverne kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Gå ikke på kompromis med din eller andres sikkerhed. Følg arbejdsmiljøreglerne til glæde for dig selv, dine kolleger og ikke mindst din familie.

På ledelsens vegne

Mads Bengtsson