

# ÅRSRAPPORT 2025



# FORORD

## Stærkere, ikke bare større

2025 blev året, hvor vi i Andersen & Heegaard viste, at vækst ikke er et mål i sig selv. Efter flere år med markant udvikling har fokus i 2025 været på konsolidering, kvalitet og organisatorisk styrke. Et år, hvor vi bevidst har arbejdet med at gøre forretningen mere robust og moden, men uden at miste tempo, engagement eller jordforbindelse.

Aktivitetsniveauet har været højt, og opgaverne har stillet større krav til både faglighed, samarbejde og ledelse. Det er i den type år, man for alvor får testet sit fundament. Men vores oplevelse er klar: Andersen & Heegaard står stærkere ved udgangen af 2025, end vi gjorde ved årets begyndelse.

Andersen & Heegaard står stærkere ved udgangen af 2025, end vi gjorde ved årets begyndelse.



## Det, der virker, virker også på bundlinjen

2025 resulterede i et solidt og tilfredsstillende økonomisk resultat på knap 42 mio. kr. før skat og en omsætning på 800 mio. kr. Det er skabt gennem disciplin i driften, klare prioriteringer og et tæt samspil på tværs af organisationen. Når vi holder fast i det, der virker, kan det også ses på bundlinjen.

Vores tilgang gør os mere kompetitive i markedet. Ikke fordi vi løber hurtigere end alle andre, men fordi vi leverer stabilt, forudsigeligt og professionelt – også når kompleksiteten stiger. Det er summen af hverdagens rigtige beslutninger, vigtige erfaringer og dygtige fagfolk, der samlet set skaber et stærkt resultat.

Vores forventninger til det kommende regnskabsår afspejles i planen om en højere produktion af service målt mod 2025. Vores ydelser inden for service og specialer er fokus for 2026 og med afsæt i det, forventer vi et resultat på mellem 45 – 55 mio. kr. før skat.

## Når opgaverne bliver tungere

I årets løb har vi haft en række betydningsfulde opgaver på tegnebrættet: Lige fra et stort ventilationsprojekt i Aalborg til tunge pharmakunder og Danmarks Nationalbank i København. Projekter, hvor kravene til kvalitet, dokumentation og samarbejde er høje, og hvor der udelukkende er plads til løsninger, der indfrier netop det.

Samtidig har vi styrket vores position inden for pharmaindustrien. Drevet af investeringer, regulering og øgede energikrav har pharma i de senere år udviklet sig til et af de mest teknisk krævende segmenter i markedet. Det stiller særlige krav til både faglighed, samarbejde og leverancesikkerhed, og det er netop i det spændingsfelt, vi har opbygget erfaring og styrket vores måde at arbejde på.

Her har partnerskabstankegangen og transparens i samarbejdet været afgørende for, at vi lykkes. Andersen & Heegaard står solidt, når opgaverne er komplekse, og tillid bliver et konkurrenceparameter.



## Plus, minus 10

550 kollegaer lyder staben på ved årets afslutning, hvilket svarer til en vækst på ca. 10 %. Vækstkurven stabiliseres og vi har arbejdet målrettet med tilknytning, hvilket resulterer i en forbedring i medarbejderomsætningen på omkring 10 procentpoint. Vi er lykkedes med at tiltrække nye kollegaer, hvor forretningen havde behov for det, og samtidig skabt bedre rammer for, at dygtige kollegaer har lyst til at blive.

Det er en forudsætning for at fastholde kvaliteten i hverdagen, og for fortsat at være en attraktiv arbejdsplads i et marked med hård konkurrence om den kvalificerede arbejdskraft.

I væsentligheden af arbejdskraften indgår også fremtidens faglærte. I 2025 rundede vi en markant milepæl med lærling nummer 100 i Andersen & Heegaard. Antallet er et sekundært mål i sig selv, men vigtigst er det et tydeligt udtryk for det ansvar, vi tager for at udanne og udvikle nye kollegaer til branchen. Lærlinge er en investering i kvalitet og kontinuitet og en forudsætning for, at vi også fremadrettet kan levere på et højt fagligt niveau. Et uundværligt fokus, som vil fortsætte i 2026.

## Flere fagligheder, samme retning

2025 har været et år med øget faglig bredde og større diversitet i vores organisation. Vi formår i stigende grad at tiltrække nye kompetenceprofiler i form af ingeniører og akademikere, som supplerer vores klassiske tekniske fagligheder. Diversitet blandt fagligheder giver større tyngde i opgaveløsningen og styrker vores evne til at arbejde struktureret, sikkert og langsigtet. Afkastet er blandt andet en mere sikker navigering gennem problemfyldte sager, hvor vi med den faglige tyngde formår at afdække behov og løse konflikter inden de opstår.

Vi har bevidst arbejdet med at samle flere perspektiver, flere erfaringsniveauer og flere fagligheder i én fælles retning. Et konkret eksempel er etableringen af vores ventilations- og køleafdeling, som styrker vores tekniske palette og vores evne til at levere landsdækkende helhedsløsninger på tværs af fag, geografi og organisation.

Retningen er den samme: Høj kvalitet og stærk eksekvering. Uanset om du er lærling, tekniker eller leder.

Vi har skabt bedre rammer for, at dygtige kollegaer har lyst til at blive.



## Robust afsæt til 2026

Organisation og ledelse har været et centralt fokus i 2025. Vi har derfor styrket vores HR-setup, som for os ikke handler om flere processer, men om bedre beslutninger i hverdagen. Det giver ledere et solidt fundament at lede fra; i rekruttering, onboarding, trivsel, tilknytning og håndtering af de situationer, hvor det ikke er sort-hvidt. Når ledelsen fungerer tæt på hverdagen, bliver organisationen mere robust, og der skabes ro til at fokusere på opgaven.

Sikkerhed er en naturlig del af det fokus, hvor vi i 2025 har set en positiv udvikling med et fald i vores LTIF.\* Men vi skal blive bedre, og i 2026 vil vi derfor øge vores fokus på sikkerhed, så vi alle bliver bedre til at passe bedre på os selv og hinanden.

Når vi ser tilbage på 2025, er vi særligt stolte af at have understreget vores landsdækkende tilstedeværelse med muligheden for at imødekomme enhver teknisk forespørgsel fra de helt store erhvervskunder i Danmark.

Vi er lykkedes med at løftet niveauet i forretningen uden at give køb på den flade struktur og vores jordnære kultur, som kendetegner Andersen & Heegaard. Vi fortsætter den professionelle kurs og har fået et mere robust fundament i vores virksomhed, men uden at lade vores udvikling spise vores kultur, og give afkald på vores DNA.

Vi går ind i 2026 med respekt for det, vi har bygget op, og med en klar ambition om fortsat at udvikle Andersen & Heegaard på en måde, der giver mening for både samarbejdspartnere, kunder og kollegaer. I 2026 skal vi derfor gøre endnu mere af det, som har bragt os til hvor vi er i dag, for der er meget som er værd at værne om.

Tak til alle i Andersen & Heegaard for indsatsen i 2025. Et år, hvor vi ikke bare er blevet større, men stærkere. Vi gør det på A&H-måden, og det fortsætter vi med.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mads Bengtsson'.

Mads Bengtsson,  
adm. direktør

\* LTIF: Lost Time Injury Frequency.  
= Arbejdsulykker med fravær.

# INDHOLDS- FORTEGNELSE

FORORD	2
INDHOLDSFORTEGNELSE	7
KONCERNOPLYSNINGER	9
PÅTEGNING	12
LEDELSESBERETNING	17
REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR	23
SOCIALE OG PERSONALE FORHOLD	30
DATAETIK	51
REGNSKAB	54
NOTER	60



# KONCERN- OPLYSNINGER

## Selskabet

Andersen & Heegaard A/S  
Knudslundvej 33  
2605 Brøndby  
Hjemsted: Brøndby  
CVR-nr.: 18 53 09 02  
Regnskabsår: 01.01 - 31.12

## Direktion

Mads Bengtsson

## Bestyrelse

Frank Bech  
Mads Bengtsson  
Rasmus Hoffery Nielsen  
Søren Højholm Sørensen

## Revision

Beierholm  
Godkendt Revisionspartnerselskab





# PÅTEGNING

# Ledespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.25 - 31.12.25 for Andersen & Heegaard A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.25 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.25 - 31.12.25.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Brøndby, den 19. marts 2025

## Direktionen

Mads Bengtsson

## Bestyrelsen

Frank Bech  
Formand

Mads Bengtsson

Rasmus Hoffery Nielsen

Søren Højholm Sørensen

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

## Til kapitalejerne i Andersen & Heegaard A/S

### Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Andersen & Heegaard A/S for regnskabsåret 01.01.25 - 31.12.25, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder oplysning om anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som sel ska bet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.25 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.01.25 - 31.12.25 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet".

Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

## Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Slagelse, den 19. marts 2026

**Beierholm**  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 32 89 54 68

Anders Søding Paulsen  
Statsaut. revisor  
MNE-nr. mne34326

# LEDELSES- BERETNING



**2025 blev året, hvor vi...**

viste, at vækst ikke er et mål  
i sig selv.

# Koncernens hoved- og nøgletal

## Hovedtal

Beløb i t.DKK	2025	2024	2023	2022
<b>Resultat</b>				
Nettoomsætning	800.003	632.266	262.275	228.237
Bruttofortjeneste	391.642	316.283	138.285	104.224
Resultat af primær drift	42.321	31.252	15.097	12.780
Finansielle poster i alt	-460	-1.051	-747	-735
Resultat før skat	41.861	30.201	14.350	12.045
Årets resultat	32.453	23.398	11.127	9.344
<b>Balance</b>				
Samlede aktiver	260.368	206.569	111.900	69.592
Investeringer i materielle anlægsaktiver	6.726	8.607	8.788	4.878
Egenkapital	88.230	86.256	35.148	21.902

## Nøgletal

Beløb i t.DKK	2025	2024	2023	2022
<i>Rentabilitet</i>				
Egenkapitalens forrentning	37%	39%	39%	54%
<i>Soliditet</i>				
Soliditetsgrad	34%	42%	31%	31%
<i>Likviditet og finansiering</i>				
Likviditetsgrad	176%	198%	170%	189%

Koncernen har i 2023 erhvervet kapitalandele i Andersen & Heegaard EI A/S pr. 01.11.2023 hvorfor der alene indgår 2 måneders resultat fra Andersen & Heegaard EI A/S i koncernens for regnskab for 2023.

### Definitioner af nøgletal

#### Egenkapitalens forrentning:

$$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$$

#### Soliditetsgrad:

$$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

#### Likviditetsgrad:

$$\frac{\text{Omsætningsaktiver} \times 100}{\text{Kortfristede gældsforpligtelser}}$$

## Væsentligste aktiviteter

Koncernens aktiviteter består i udførelse af VVS, CTS, ABA, el, sprinkler, ventilation, køl og relaterede tekniske specialer for fremmed regning, herunder udførelse af hoved- og fagentrepriser indefor disse områder.

## Usikkerhed ved indregning og måling

I årsregnskabet for regnskabsåret 01.01.25 – 31.12.25 er følgende usikkerhed om indregning og måling væsentlig at bemærke, idet det har haft væsentlig indflydelse på de i årsregnskabet indregnede aktiver og forpligtelser:

Koncernen deltager i et større projekt sammen med andre leverandører. Projektet er blevet større end ved kontraktindgåelse. Der er ved regnskabsafleggelsen uenighed omkring størrelsen på projektet, herunder størrelsen af fremsendte regninger. Sagen forventes at skulle afgøres ved voldgiftsretten. Koncernen har i denne forbindelse rejst et krav på et større millionbeløb.

Baseret på selskabets advokats vurdering af sagen, herunder det udarbejdede klageskrift til Voldgiftsnævnet for Bygge- og Anlægsvirksomhed, har koncernen i balancen under *igangværende arbejder og tilgodehavender* indregnet et beløb svarende til det, som koncernen som minimum forventer at modtage.

## Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Resultatopgørelsen for tiden 01.01.25 - 31.12.25 udviser et resultat på DKK 32.453.062 mod DKK 23.397.754 for tiden 01.01.24 - 31.12.24. Balancen viser en egenkapital på DKK 88.229.959.

I regnskabet for 2024 var forventningen et resultat på mellem 35 og 43 mio. efter skat.

Resultatet indfrier ikke helt forventningerne, hvilket skyldes omkostninger til en gammel sag af ældre dato, som er endeligt afviklet i regnskabsåret 2025.

## Forventninger til 2026

Koncernen forventer et resultat for 2026 i intervallet 35 - 43 mio kr. efter skat.

## Finansiell risiko

Vi arbejder proaktivt med at identificere de risici som kan påvirke vores virksomhed. Det gør vi med formålet om at minimere risikoen ved at handle på væsentlige risici, som vi har identificeret som:

Risiko	Handling
<b>Økonomisk risiko på større projekter</b>	<p>I branchen er der en latent økonomisk risiko forbundet med større projekter og de fastpristilbud, der afgives i den forbindelse. Denne risiko håndterer vi ved et strategisk fokus på serviceforretningen, som bidrager med stabil og langsigtet indtjening baseret på tætte og langvarige kunderelationer.</p> <p>Fastpristilbud afgives primært til kunder, som virksomheden har et solidt samarbejde med, og som vurderes at være strategisk vigtige. Derudover reduceres risikoen gennem fastprisaftaler med materialeleverandører og underentreprenører. I videst muligt omfang indgås aftaler efter AB 18, hvilket giver mulighed for indeksregulering ved længerevarende kontrakter.</p>
<b>Prisstigning på materialer</b>	<p>Vi er eksponeret overfor materialeprisstigninger som følge af udsving i markedspriser. Vi afdækker denne risiko i vores aftaler med større materialeleverandører, så risikoen minimeres.</p>

### Efterfølgende begivenheder

Efter regnskabsårets afslutning er der ikke indtruffet betydningsfulde hændelser.

# REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANVAR

## Forretningsmodel: Vi gør det komplekse simpelt

Andersen & Heegaard er en tværfaglig teknikentreprenør med rødder tilbage til 1800-tallet. Vi løser tekniske opgaver inden for bl.a. el, VVS, sprinkler, ventilation, ABA og CTS. I dag tæller vi mere end 550 medarbejdere fordelt på flere fagligheder og med lokationer i hele Danmark.

Forretningsmæssigt arbejder vi i et tæt samspil mellem service og projekt. Serviceforretningen sikrer kontinuitet i kunders drift gennem vedligehold, fejlfinding og løbende optimering. Projektforretningen leverer installationer og tekniske entrepriser i både nybyggeri og renovering. Kundebasen spænder bredt, fra private erhvervskunder til offentlige bygherrer og driftsorganisationer, men vores ambition er klar: Vi vil være den foretrukne tekniske og tværfaglige samarbejdspartner, der leverer stabilt, når det gælder, og gør det komplekse enkelt i praksis.

Vi tror på de lange, gode samarbejder. Både med kunder og kollegaer. Vi vil ikke alene være den foretrukne samarbejdspartner; vi vil også være et godt sted at være medarbejder. Vi tror på, at når medarbejdere går glade på arbejde, leverer de også bedre resultater for kunderne. Den markante medarbejdertilvækst, særligt de seneste to-tre år, ser vi som en tydelig indikator for at Andersen & Heegaard er et attraktivt sted at arbejde.

Den grønne omstilling er ikke et særskilt initiativ hos os, men en integreret del af

den måde, vi skaber værdi på. Vi hjælper kunderne med at reducere energiforbrug og CO<sub>2</sub>-aftryk ved at forene teknik og data til målbare forbedringer.

Det sker blandt andet via CTS/BMS-løsninger, hvor vi kan varetage hele leverancen fra designe og installation til efterfølgende driftssupport. Med løbende dataanalyse, service og intelligent styring sikrer vi, at anlæggene performer stabilt og at kundens besparelser fastholdes over tid. Digitalisering er derfor både et produkt og en arbejdsmetode: Vi bruger digitale værktøjer til at styrke kvalitet, dokumentation og beslutningsgrundlag, så løsningerne fungerer i hverdagen hos kunden – ikke kun på tegnebrættet.



# Risikostyring

Vi arbejder proaktivt med at identificere de risici som kan påvirke vores virksomhed. Det gør vi med formålet om at minimere risikoen ved at handle på væsentlige risici, som vi har identificeret som:

Risiko	Handling
<b>Manglende arbejdskraft</b>	<p>Ifølge Dansk Industri kommer vi i 2030 til at mangle 99.000 faglærte i Danmark.* Dette udgør en potentiel risiko, idet driften af virksomheden er afhængig af kvalificeret faglært arbejdskraft.</p> <p>Virksomheden tager aktivt ansvar for at imødegå denne udfordring ved at bidrage til uddannelsen af fremtidens faglærte medarbejdere. Det er en strategisk og ambitiøs målsætning, at lærlinge i 2027 skal udgøre 30 % af medarbejderstaben.</p> <p>Derudover arbejder vi systematisk med medarbejderudvikling og tilknytning for at sikre langvarige ansættelsesforhold. Vi rekrutterer fortsat nye medarbejdere, der kan bidrage til virksomhedens fortsatte udvikling.</p>



**I 2025 har vi færdigudlært...**

23 lærlinge, fordelt på  
15 elektrikere og 8 VVS'ere.\*

\* Data fra HR system (MindKey)

# ESG som forretningsdisciplin

## Ansvarlig drift, styring og fremtidig konkurrencekraft

ESG i Andersen & Heegaard er ikke et parallelt spor til forretningen, men en integreret del af den måde, vi driver og udvikler virksomheden på. Arbejdet med miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsdrift understøtter konkrete forretningsmæssige beslutninger – fra valg af samarbejdspartnere og deltagelse i udbud til tilknytning af medarbejdere i en organisation med stigende kompleksitet.

Kundekrav og samarbejdsformer udvikler sig i retning af øget dokumentation og gennemsigtighed. Samtidig stiller virksomhedens størrelse krav til mere ensartede processer og klarere styring på tværs af koncernen. ESG-indsatsen er derfor et bevidst ledelsesvalg, der skal sikre, at Andersen & Heegaard kan levere på projekter og rammeaftaler, hvor ansvarlig drift og dokumentation er en forudsætning for at blive valgt som samarbejdspartner.

Arbejdet er forankret i koncernens politikker for miljø, arbejdsmiljø, indkøb og ansvarlig virksomhedsdrift, som danner rammen for prioriteringer og opfølgning på ESG-området.\*

I 2025 har fokus været på at samle ESG-arbejdet i fælles rammer og skabe et mere robust og ensartet grundlag for dokumentation på tværs af koncernen. Det arbejde danner udgangspunkt for udgivelsen af Andersen & Heegaards første samlede ESG-rapport for året 2025 og udgives i 2026.

Vi har prioriteret områderne inden for miljø og governance, hvor kravene til dokumentation og styring er steget markant, mens arbejdet med sociale forhold er videreført og konsolideret.

Denne redegørelse for samfundsansvar afspejler, hvor vi aktuelt befinder os i processen, og det datagrundlag, vi har til rådighed.

Vores ESG-rapportering tager udgangspunkt i EU's frivillige standard for bæredygtighedsrapportering (VSME), og vi rapporterer i overensstemmelse med standardens krav i det omfang, det er muligt på baggrund af tilgængelige og dokumenterbare data.

Visse datapunkter i standarden er endnu ikke omfattet af rapporteringen, da de nødvendige systemer og processer fortsat er under opbygning. Vi vil i kommende ESG-rapportering medtage flere aspekter og datapunkter i takt med, at vores datagrundlag og interne systemer udvikles og styrkes.



# Miljø og klimaforhold

## Miljø: Transport som prioriteret indsatsområde

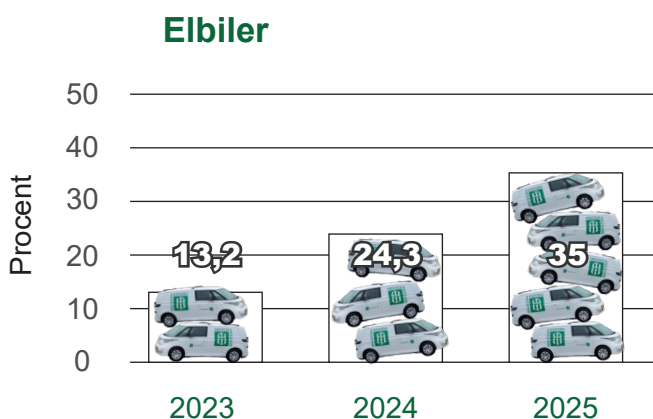
Transport udgør den væsentligste direkte miljøpåvirkning fra Andersen & Heegaards egne aktiviteter. Elektrificering af bilflåden er derfor et centralt greb i arbejdet med at reducere virksomhedens klimaaftryk og samtidig imødekomme stigende krav fra kunder om grøn transport i opgaveløsningen.

I 2025 fortsatte vi omstillingen af bilflåden med tilføjelsen af 53 elbiler. Ved udgangen af 2025 udgør elektrificerede køretøjer 35 % af bilflåden, hvilket er en væsentlig stigning sammenlignet med tidligere år og et vigtigt skridt mod målsætningen om en fuldt elektrisk flåde i 2029. Udskiftningen af fossildrevne køretøjer bidrager til en reduceret CO<sub>2</sub>-udledning og styrker vores mulighed for at indgå i samarbejder, hvor grøn transport indgår som et konkret krav i kontraktgrundlaget.

For at sikre en driftsmæssigt robust anvendelse af elbiler har vi i 2025 haft 68 hjemmeladebokse i drift og installeret yderligere 18 ladebokse på egne lokationer. Samtidig er der indført opdaterede retningslinjer for bilvalg og opladning, herunder en firmabilspolitik for hvidpladebiler, hvor der fremadrettet udelukkes kan vælges elbiler.\*

De væsentligste miljømæssige risici knytter sig til afhængighed af ladeinfrastruktur og variation i elbilernes rækkevidde. Disse risici håndteres gennem løbende udbygning af ladefaciliteter, klare interne retningslinjer for indkøb samt vejledningsmateriale, der understøtter korrekt og effektiv brug af elbiler i hverdagen.

Fra 2026 vil Andersen & Heegaard som udgangspunkt udelukkende lease elbiler. Undtagelser kan forekomme i særlige driftsmæssige situationer, hvor elektrificerede løsninger endnu ikke er tilgængelige.



Elbiler opgøres som den procentvise andel rene elbiler i den samlede bilflåde på tværs af koncernen. Opgørelsen omfatter koncernens samlede bilflåde, herunder service- og firmabiler, og er opgjort ultimo året. Plug-in hybrider og øvrige hybridbiler indgår ikke i opgørelsen.

\* Data vedrørende vores samlede bilflåde og elbiler stammer fra udtræk fra vores leasingpartnere.

## ISO 14001: Miljøledelse som styringsværktøj

Som led i professionaliseringen af miljøarbejdet arbejder Andersen & Heegaard målrettet mod ISO 14001-certificering, som forventes opnået i foråret 2026. Certificeringen anvendes som et ledelsesværktøj, der rammesætter ensartet håndtering af miljøpåvirkninger og skaber et fælles beslutningsgrundlag på tværs af organisationen.

Miljøledelsessystemet skal blandt andet bidrage til, at væsentlige miljøforhold identificeres systematisk, at mål og handlingsplaner fastlægges og følges op, og at ledelsen har et dokumenteret grundlag for prioritering og evaluering. ISO 14001 styrker dermed både den interne styring og vores evne til at levere på de dokumentationskrav, som møder os i udbud og samarbejder med professionelle bygherrer og kunder.

Med ISO 14001 og den kommende ESG-rapport styrkes grundlaget for mere systematisk måling og opfølgning på virksomhedens ESG-indsatser.

## Affaldshåndtering

Affaldssortering og ressourcegenanvendelse er en integreret del af Andersen & Heegaards daglige drift. Vi har etableret en struktureret og systematisk tilgang til håndtering af affald på tværs af organisationen.

De væsentligste affaldsfraktioner i vores aktiviteter er jern og pap, som begge har høj genanvendelsesværdi. For at sikre en ensartet og dokumenterbar proces bortskaffes affald fra virksomheder via vores egen affaldsordning. Herved samles håndteringen i én samlet løsning, som understøtter korrekt sortering og maksimal genvinding af materialer.

Vi arbejder målrettet på at styrke forankringen af affaldshåndtering i hele organisationen som et led i vores bidrag til FN's verdensmål nr. 12 om ansvarligt forbrug og produktion. Ved at integrere affaldshåndteringen i vores ledelsessystem og skabe øget synlighed omkring indsatsen er det vores ambition at understøtte en ansvarlig ressourceanvendelse og skabe varige forbedringer.

Vores målstæninger er, at sikre, at alle medarbejdere har kendskab til og efterlever retningslinjerne for korrekt affaldshåndtering. Proceduren indarbejdes som en fast del af introduktionen af nye medarbejdere.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at medtage konkret miljø- og klimadata i denne redegørelse.



# SOCIALE OG PERSONALE FORHOLD

## Ledelse på A&H-måden

I Andersen & Heegaard mener vi, at alle har ret til en god leder. En god leder skaber tydelig retning, giver ro og rammer i hverdagen, følger op når det er nødvendigt, og tager samtalerne i tide, også når de er svære. Det gør en forskel i hverdagen for den enkelte. Det er veldokumenteret, at god ledelse øger trivsel og fastholdelse, løfter samarbejdet og gør os bedre til at levere stabile resultater. For kunderne betyder det en organisation der holder tempoet, leverer bedre service og højere kvalitet, også når der er fart på.

Når vi ser tilbage på 2025, står én ting helt tydeligt: A&H-måden lever, også mens vi vokser. Vi har holdt fast i det, der gør os til os. En flad struktur, en jordnær kultur og en direkte dialog, hvor ting bliver sagt i tide. Det er den tilgang, der gør det muligt at skabe resultater uden at miste nærheden i hverdagen, og det har vi tænkt os at fortsætte med.

### Ledelse som fokus

På tværs af afdelinger har 17 ledere i 2025 gennemført og bestået faget forandringsledelse.\* Det har styrket vores fælles kompetencer og givet os endnu bedre værktøjer til at samarbejde på tværs, lytte og inddrage når nye initiativer rulles ud.

For at sikre tættere sparring og mere systematisk udvikling af vores ledere har vi styrket HR-teamet i 2025. Det betyder, at vi kan være tættere på lederne i hverdagen, både én til én og i lederteams,

og at vi kan arbejde mere konsekvent med ledelsespraksis på tværs af organisationen. I 2026 tilføjer vi yderligere ressourcer til HR, så lederne får endnu bedre støtte, når tempoet er højt, og beslutningerne skal tages tæt på driften.

Et konkret fokusområde i 2025 har været at løfte ledernes evne til at lede mere end opgaver. Også mennesker. Det handler om at gribe tingene tidligere, reagere på signaler i hverdagen og tage de svære samtaler, før de vokser sig store. Den tidlige indsats er vigtig, både for trivsel, samarbejde og for at sikre stabil drift. Og så vil vi i 2026 have et endnu tydeligere fokus på lederen som rollemodel for vores værdier, i adfærd, prioritering og måden vi går til hinanden på.

I 2026 kommer vi til at strukturere vores efterfølgerplanlægning på udvalgte kritiske roller, så vi mindsker sårbarhed og skaber mere kontinuitet på tværs af vores forretning.



\* Data fra Connection Management

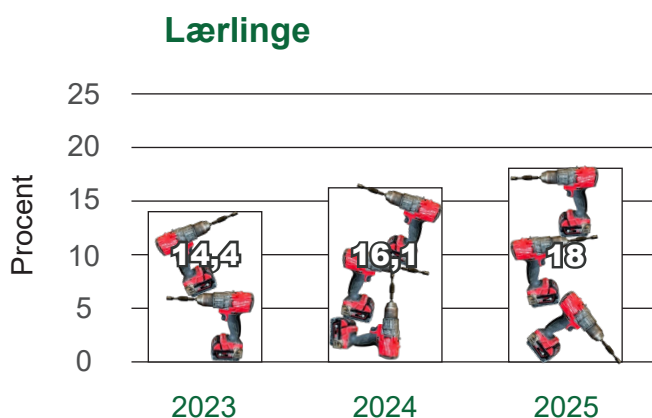
# Fremtidens hænder: Lærlinge

I Andersen & Heegaard tager vi et aktivt ansvar for at uddanne flere faglærte. Det kræver fokus og kvalitet i hverdagen samt trygge rammer og rollemønstre omkring lærlingene, der har tid til at gøre arbejdet ordentligt. 2025 blev et år, hvor vi kan være stolte af at have rundet en tydelig milepæl, nemlig 100 lærlinge. Samtidig er vi bevidste om de områder, hvor vi skal blive bedre. Arbejdet med lærlinge er vores måde at tage ansvar for fremtidens faglærte i en branche, hvor behovet ikke er blevet mindre.

## Status på et ambitiøst mål

I 2025 havde vi en målsætning om at huse 125 lærlinge inden årets afslutning. Vi nåede ikke hele vejen, men vi nåede 100 - et tal, vi er stolte af. Ved udgangen af 2025 udgør lærlinge 18 % af vores medarbejderstab, mens vores målsætning for 2027 er, at lærlinge skal udgøre 30% af vores medarbejderstab.

Lærlingene er fordelt på 62 elektrikerlærlinge og 38 VVS-lærlinge, hvor af 26 af disse kategoriseres som voksenlærlinge. Herudaf har vi kun 2 kvindelige lærlinge, hvilket kalder på en indsats for at tiltrække flere kvindelige lærlinge til både Andersen & Heegaard og branchen generelt.\*



Data stammer fra koncernens interne HR-system og viser det samlede antal lærlinge uanset køn og alder.

Den procentvise andel af lærlinge er opgjort på baggrund af det samlede antal medarbejdere på tværs af koncernen.

\* Data fra HR system (MindKey)

## Mere kapacitet tæt på lærlingene

I 2025 gennemførte vi en organisationsændring, der betyder, at vores lærlingeansvarlige har fået markant større kapacitet til arbejdet med lærlinge. Det giver bedre muligheder for tættere opfølgning og sparring i samarbejdet med skoler og undervisere, og en mere nærværende dialog med lærlinge, teknikere og ledere i hverdagen. Det er en vigtig forudsætning, hvis vi både skal kunne tage flere lærlinge ind og samtidig holde fast i den uddannelseskvalitet, vi insisterer på.

## Trivsel og læring

Vi har i 2025 gennemført en trivselsmåling blandt vores lærlinge. Resultaterne viser et stærkt fundament: 84 % af de adspurgte angiver, at de føler sig trygge i høj eller meget høj grad, og oplever ligeværdig behandling i høj eller meget høj grad. Omgangstonen beskrives blandt andet som "god, hyggelig, sjov, respektfuld, tryghed, ros, hjælpsomhed". 73 % oplever i høj eller meget høj grad, at der er tid og overskud til dem.

Samtidig peger målingen på to helt konkrete fokusområder: 38 % angiver, at de mangler én at henvende sig til, som de samtidig føler sig trygge ved, og 29 % angiver, at de delvist eller i høj grad har oplevet noget uacceptabelt. Det tager vi alvorligt og det kalder på handling, hvis vi vil være et sted, hvor lærlinge ikke bare starter, men også trives og gennemfører deres uddannelse.

Resultaterne peger samlet set i den rette retning, men understreger samtidig behovet for tydeligt ledelsesansvar, klare rammer, synlig støtte og konsekvent opfølgning tæt på lærlingenes hverdag.

Et vigtigt pejlemærke for vores uddannelsesforløb er, at 65% af de som færdiggør deres uddannelse i Andersen & Heegaard, vælger at fortsætte i virksomheden efter endt læretid.\*



## Initiativer der kobler faglighed og ansvar

Fri til Frivillighed er en ordning hvor lærlinge i Andersen & Heegaard kan få fri i 30 arbejdstimer pr. år til fordel for udsatte børn og familier i samarbejde med Red Barnet.

Tiltaget *Fri til frivillighed* bliver brugt af vores lærlinge, men vi ønsker at se en højere udnyttelsesgrad fremover, så flere får glæde af muligheden.

Ca. 5% af vores lærlinge benyttede tiltaget i 2025.

Vi har også haft øget fokus på neurodivergente profiler, og på hvordan vi bedst muligt sikrer en hverdag, der tager udgangspunkt i den enkeltes behov og forudsætninger. Her har tydelig planlægning og mere forudsigelighed, gjort en forskel for og bidraget til bedre trivsel blandt flere af vores lærlinge.

## Hvad vi tager med ind i 2026

Trivselsmålingen giver os et klart afsæt for de indsatser, vi prioriterer i 2026. Vores HR-team vil sammen med alle afdelinger gennemgå trivselsmålingens resultater og sikre, at alle ledere understøtter arbejdet med at skabe et trygt miljø for læring og trivsel for alle lærlinge i Andersen & Heegaard. Vi vil udarbejde en lærlingestrategi, etablere et socialt forum for lærlinge i henholdsvis Øst og Vest, og vi gentager trivselsmålingen i 2026.

Vi har haft møder med flere danske kommuner for at afdække mulighederne for Junior Mesterlære. Det resulterede ikke i konkrete forløb i 2025, men arbejdet fortsætter ind i 2026.

Med kun 2 kvindelige lærlinge i 2025 er der plads til forbedring i kønsbalancen. Vi skal gøre det bedre, og det skal kunne ses i udviklingen. At øge andelen af kvindelige lærlinge er for os ikke kun et spørgsmål om rekruttering, men om kultur, rollemodeller og et vedvarende ledelsesmæssigt fokus.





## Flere gode arbejdsdage

Sygefraværet udgjorde i 2025 samlet set 4,1 %. Niveauet ligger moderat og inden for, hvad der kan forventes rent branchemæssigt. Fraværet følger et tydeligt sæsonmønster med højere niveau i efterårs- og vintermånederne samt lavere niveau i sommerperioden.

Udviklingen i sygefraværet har over en årrække været positiv. Siden 2022 er den samlede sygefraværsprocent reduceret fra 4,9 % til 4,1 % i 2025. Faldet er sket samtidig med en betydelig vækst i medarbejderstaben, hvilket indikerer, at de iværksatte tiltag har haft effekt, også i en periode med høj aktivitet og organisatorisk kompleksitet.

Vores sygdomsdata viser, at sygefraværet primært består af kortere og spredte fraværsperioder hos størstedelen af medarbejderne. Længerevarende sygeforsløb forekommer hos en mindre gruppe medarbejdere. Disse forløb fylder relativt mere i det samlede timeforbrug, men udgør samlet set en begrænset del af det samlede fravær.

## Tidlig opfølgning og forebyggende indsatser

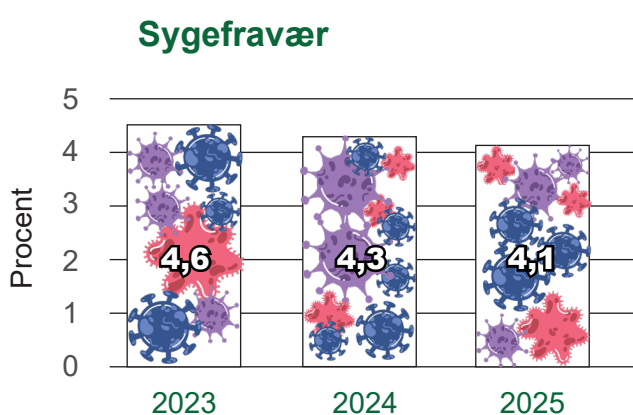
For at imødekomme længerevarende sygdomsforløb har vi i andet halvår af 2025 justeret vores tilgang til opfølgning på sygefravær. Hvor vi tidligere primært anvendte varighedserklæringer ved længerevarende fravær, har vi i dag et tydeligere fokus på tidlig og aktiv opfølgning gennem mulighedserklæringer. Mulighedserklæringen involverer både leder, medarbejder og medarbejderens praktiserende læge og giver et bedre grundlag for at afdække, hvilke opgaver der helt eller delvist fortsat kan varetages. Det styrker dialogen, understøtter fastholdelse og reducerer risikoen for, at kortere fravær udvikler sig til længere forløb.

Indsatsen understøttes af en mere systematisk brug af fraværsdata på lederniveau, hvor fokus er rettet mod mønstre, gentagelser og rettidig dialog frem for generelle indgreb.



Som et supplerende tiltag har vi i vores lokalaftale for elektrikere indført en fremmødebonus, der honorerer medarbejdere med maksimalt to fraværsgange pr. kvartal. Dette svarer til op til otte sygedage årligt og en sygdomsprocent på cirka 3,6 % ved et normalt arbejdsår. Niveaulet ligger under et branchegennemsnit på 3,8 % og illustrerer det ønskede pejlemærke for et stabilt og bæredygtigt fremmøde.

Fremmødebonussen understøtter samtidig den langsigtede ambition om at reducere sygefraværet yderligere. Målsætningen er, at sygefraværet i 2027 ligger på eller under 3,8 %, hvilket vurderes at være et realistisk og holdbart niveau for virksomheden og i tråd med branchemæssige forventninger.



Som et led i den forebyggende indsats har vi i efteråret 2025 gennemført en intern Movember-indsats med fokus på medarbejdernes fysiske og mentale helbred. Initiativet tog afsæt i, at ca. 94 % af medarbejderne i Andersen & Heegaard er mænd.

Derudover viser undersøgelser, i følge forsker Svend Aage Madsen, at mænd generelt søger læge senere ved både fysiske og mentale symptomer.\* Indsatsen havde fokus på tidlig opmærksomhed, nedbrydning af tabuer og brug af virksomhedens sundhedssikring som et aktiv i forebyggelsen af længerevarende fravær.

Målsætningen er ikke at reducere fravær for enhver pris, men at skabe rammer, hvor medarbejdere kan fastholdes i arbejde, også når helbredet er udfordret, og hvor både fysiske og mentale belastninger håndteres tidligt, ansvarligt og i dialog mellem medarbejder og leder.

Sygefravær opgøres som medarbejdernes samlede sygefravær i perioden i forhold til det samlede antal planlagte arbejdstimer og beregnes som en procentdel. Opgørelsen omfatter både kort- og langtidssygefravær og er baseret på registrerede fraværdata fra virksomhedens løn- og personalesystemer.

\* <https://sundmand.dk/helbredstjek-til-maend/>



## Med movember 2025...

skabte vi fokus på tidlig opsporing og mental sundhed i en organisation, hvor over 94% af medarbejderne er mænd.\*

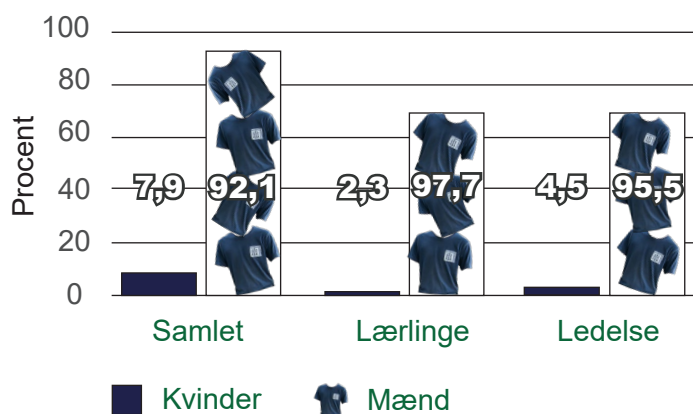
\* Data fra HR system (MindKey)

## Rummelighed som grundlag for samarbejde og kvalitet

Hos Andersen & Heegaard ser vi rummelighed som en naturlig del af den måde, vi arbejder sammen på. Mennesker er mennesker, og vi skelner ikke efter baggrund, titel eller uddannelsesvej, men efter kompetencer, faglighed og lysten til at bidrage konstruktivt i fællesskabet. Det er en kultur, der er vokset med forretningen, og som fortsat er afgørende for kvaliteten i vores leverancer.

Som landsdækkende teknikhus med mere end 550 medarbejdere arbejder vi i dag på tværs af fagligheder, erfaring og organisatoriske niveauer. Rummelighed handler derfor også om ledelse og organisering: Om at skabe rammer, hvor forskellige perspektiver kan bringes i spil, uden at forventningerne til ansvar, samarbejde og faglighed sænkes. Den tilgang er forankret i klare principper for adfærd og arbejdsmiljø, herunder vores arbejdsmiljøpolitik, som sætter tydelige rammer for respekt, trivsel og ligeværd i hverdagen.\*

### Fordeling på køn



Fordelingen på køn opgøres som andelen af henholdsvis kvinder og mænd blandt virksomhedens medarbejdere pr. balance-dagen og beregnes som en procentdel af det samlede antal medarbejdere. Opgørelsen er baseret på registrerede personaledata i virksomhedens HR- og lønsystemer.

Ved udgangen af 2025 er organisationen fortsat præget af branchens generelle kønsfordeling, også på ledelsesniveau. Konkret betyder det, at direktionen består af 7 mænd og 1 kvinde.

Samtidig har vi en bred aldersmæssig spredning og en stigende faglig bredde, hvor teknikere, specialister og nye kompetenceprofiler arbejder tæt sammen på tværs af afdelinger og geografi. Det styrker beslutningsgrundlaget og gør organisationen mere robust i mødet med komplekse opgaver.

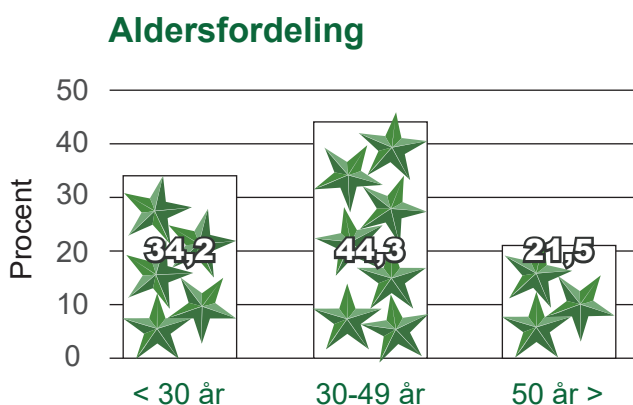
I 2026 vil vi fortsætte arbejdet med at udvikle en rummelig organisation, hvor dygtige medarbejdere kan lykkes og se en langsigtet fremtid i Andersen & Heegaard. Ikke for at forandre vores identitet, men for at bevare det, der gør os stærke: Høj faglighed, ansvar i opgaveløsningen og et fællesskab, hvor vi spiller hinanden gode ubetinget af rolle og baggrund.

## Sociale forhold: Arbejdsmiljø og trivsel i en organisation i udvikling

I en organisation med fortsat vækst og mange nye kollegaer har arbejdsmiljø og trivsel i 2025 haft særlig ledelsesmæssig opmærksomhed. Fokus har været på at understøtte et sundt og trygt arbejdsmiljø, hvor medarbejdere kan udføre deres arbejde forsvarligt – både fysisk og mentalt.

I forbindelse med Danmarks Mentale Sundhedsuge satte vi blandt andet fokus på psykologisk tryghed gennem workshops og dialog. Indsatserne skal ses som et supplement til det løbende arbejde med arbejdsmiljø, ledelsesudvikling og trivsel, som er forankret i virksomhedens arbejdsmiljøorganisation og ledelsesstruktur.

Andersen & Heegaard engagerer sig desuden i udvalgte velgørende initiativer med fokus på medarbejderinvolvering. Et eksempel er Den Internationale Høstetdag, hvor vi i 2025 bidrog med næsten 40.000 kr. til velgørende formål. De sociale aktiviteter er ikke et selvstændigt ESG-mål, men et kulturelt supplement til arbejdet med engagement og fællesskab i hverdagen.



Aldersfordelingen opgøres som fordelingen af medarbejdere i foruddefinerede aldersgrupper som ses i grafen. Disse grupper beregnes som en procentdel af det samlede antal medarbejdere. Opgørelsen er baseret på registrerede fødselsdatoer i virksomhedens HR- og lønsystemer.



## Respekt for menneskerettigheder

Andersen & Heegaard arbejder for ordentlige og ansvarlige forhold for mennesker, der berøres af vores aktiviteter. Det gælder både i vores egen organisation og i samarbejdet med leverandører og forretningspartnere. Vores tilgang bygger på gældende dansk lovgivning, overenskomster og en grundlæggende forventning om ordentlighed og respekt i måden, vi driver forretning på.

Vi har nultolerance over for børnearbejde, tvangsarbejde og andre former for ulovlig eller uetisk beskæftigelse.

Andersen & Heegaards aktiviteter er udelukkende baseret i Danmark, og den samlede risikoprofil i relation til menneskerettigheder vurderes som lav.

Som medlem af Tekniq Arbejdsgiverne er vi omfattet af gældende overenskomster for henholdsvis VVS'ere, elektrikere samt udvalgte administrative funktioner.

Overenskomsterne er et centralt fundament for ordentlige ansættelsesvilkår, herunder løn, arbejdstid, arbejdsmiljø og rettigheder.

Som led i godkendte erhvervsuddannelser, beskæftiger vi lærlinge, herunder unge under 18 år. Ansættelsen sker under klare rammer og med særligt fokus på sikkerhed, arbejdsmiljø og alderssvarende opgaver. Lærlinge anses som en vigtig del af Andersen & Heegaards ansvar for fremtidig arbejdskraft, faglig udvikling og kvalitet i branchen, og dette betragtes ikke som børnearbejde.

I 2025 er der ikke identificeret væsentlige forhold, der giver anledning til særlige tiltag.

Der har i løbet af regnskabsåret ikke været mistanke om eller sager vedrørende overtrædelser af menneskerettigheder.

Lærlinge anses som en vigtig del af Andersen & Heegaards ansvar for fremtidig arbejdskraft.



# Governance

## Risikostyring, leverandøransvar og forretningsetik

Governance er et centralt element i Andersen & Heegaards arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift og risikostyring. Indsatserne skal sikre stabil drift, gennemsigtighed i beslutningsprocesser og ansvarlig adfærd i både egen organisation og i værdikæden. Arbejdet er forankret i koncernens politikker for ESG, indkøb\* og ansvarlig virksomhedsdrift og understøttes af fælles retningslinjer og interne kontroller.

## Leverandørstyring og værdikæderisici

Leverandørstyring er et væsentligt redskab i arbejdet med at reducere forretningsmæssige risici og sikre kvalitet og leverancesikkerhed. I 2025 har vi registreret 92 væsentlige leverandører, defineret som leverandører med et årligt indkøb over 300.000 kr. Afgrænsningen sikrer fokus på de samarbejder, der har størst betydning for drift, kvalitet i opgaveløsningen og virksomhedens samlede risikoprofil.

Leverandørerne vurderes på baggrund af pris, kvalitet, leveringssikkerhed samt miljø- og bæredygtighedsforhold, herunder relevante certificeringer.

Vurderingerne anvendes som beslutningsgrundlag ved valg og fastholdelse af leverandører og gennemføres som udgangspunkt hvert andet år, mens nye leverandører vurderes løbende.

I 2025 har vi opnået et bedre overblik over leverandørkæden og styrket grundlaget for risikovurdering. I 2026 vil arbejdet blive videreudviklet gennem øget systematik i leverandørvurderingen samt udarbejdelsen af en Code of Conduct for leverandører, der tydeliggør vores forventninger til ansvarlig forretningspraksis, herunder miljømæssige og sociale forhold samt forretningsetik.



## Antikorruption og bestikkelse

Andersen & Heegaard har nultolerance over for korruption, bestikkelse og bedrageri af enhver art. Området er forankret i klare interne politikker og kontroller, herunder en gavepolitik, der skal sikre, at gaver eller fordele ikke har indflydelse på beslutninger om samarbejde med kunder, leverandører eller medarbejdere. Derudover bidrager koncernens indkøbspolitik\* til et passende niveau af gennemsigtighed og kontrol i forbindelse med indkøb og forhandlinger med leverandører.

Virksomheden har etableret en whistleblowerordning i samarbejde med en ekstern udbyder, som giver medarbejdere mulighed for fortroligt at indberette mistanke om uregelmæssigheder eller kritisable forhold.

Politikker og kontroller har været implementeret i virksomheden i en årrække. Der har i regnskabsåret/rapporteringsperioden ikke været registreret sager eller mistanke om korruption eller bestikkelse gennem virksomhedens whistleblowerordning eller andre kanaler.

Der er ikke konstateret uregelmæssigheder, og i 2025 er indsatsen derfor videreført på samme niveau. Den forretningsmæssige risiko for korruption og bestikkelse vurderes som lav. I 2026 vil indsatsen blive videreført på samme niveau.

Som led i den løbende konsolidering af governance-arbejdet forventes udarbejdelsen af en Code of Conduct, der samler og tydeliggør koncernens forventninger til ansvarlig forretningsadfærd, herunder i relation til leverandører og samarbejdspartnere.



\* <https://aogh.net/wp-content/uploads/2025/11/ESG-og-Indkoebspolitik-2025.pdf>



## Organisationen har en bred...

aldersmæssig sammensætning\*, samtidig med at en betydelig andel har mange års erfaring fra branchen.

\* Data fra HR system (MindKey)

# Sikkerhed i hverdagen – ansvar i praksis

I Andersen & Heegaard er et sikkert og sundt arbejdsmiljø en grundlæggende forudsætning for vores forretning. Med en fortsat høj aktivitet, flere komplekse projekter og en voksende medarbejderstab har arbejdsmiljø og sikkerhed i 2025 haft et vedvarende ledelsesmæssigt fokus. Arbejdet tager afsæt i Andersen & Heegaards arbejdsmiljøpolitik, som fastlægger rammerne for vores forebyggende indsats og det ledelsesmæssige ansvar på området.

Vi arbejder ud fra en klar ambition om, at alle medarbejdere skal kunne udføre deres arbejde sikkert og komme trygt hjem hver dag. Samtidig anerkender vi, at vores branche rummer iboende risici, som kræver systematik, nærværende ledelse og løbende læring i hverdagen.

## Nøgletal og udvikling i 2025

I 2025 registrerede vi i alt 64 arbejdsskader, hvoraf 27 resulterede i fravær. Det samlede antal registrerede fraværsdage udgjorde 125 dage. Vores LTIF\* for året udgjorde 30,82, hvilket er en markant forbedring sammenlignet med 42 i 2024. Udviklingen indikerer, at de igangsatte indsatser over de seneste år har haft effekt, men niveauet er fortsat højere end vores langsigtede ambition.

Vi har fortsat et bevidst fokus på at registrere alle arbejdsskader – også hændelser med lav alvorlighedsgrad. Det betyder, at vores tal i perioder kan fremstå høje,

men samtidig giver det et mere retvisende datagrundlag for målrettede indsatser og forebyggelse.

## Ulykkesmønstre og væsentlige risici

De hyppigste arbejdsskader i 2025 relaterede sig fortsat til stødskader, påvirkninger fra kemi, støv og forbrændinger samt ergonomiske belastninger. Overordnet knytter de væsentligste arbejdsmiljørisici i vores forretning sig til tunge løft, arbejde i højden og eksponering for støv og andre påvirkninger. Disse risici er en naturlig del af vores arbejdsområder, men kræver vedvarende fokus på planlægning, adfærd og brug af korrekte hjælpemidler.



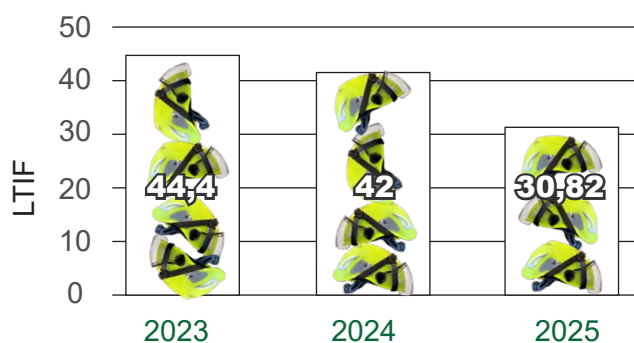
\* Lost Time Injury Frequency = Ulykkesfrekvens

## Styrket arbejdsmiljøindsats i 2025

I løbet af 2025 har vi arbejdet målrettet med at styrke både struktur og kultur omkring arbejdsmiljø. Der blev gennemført 81 arbejdsmiljø- og sikkerhedsrundringer på vores projekter, hvilket har øget synligheden af arbejdsmiljøindsatsen og styrket den lokale dialog. Samtidig implementerede vi VideoVicer som fælles læringsplatform, hvor der siden lanceringen i april er gennemført 1.924 videokurser blandt teknikere og funktionærer. Det har bidraget til et højere vidensniveau og en større opmærksomhed på egen sikkerhed.

Organisatorisk blev arbejdsmiljøorganisationen styrket, så hele AMO fremadrettet deltager i alle relevante møder, hvilket har øget ejerskabet og forankringen i organisationen. Derudover gennemførte vi sikkerhedskampagnen "Sikkerhed ta'r kun 1 sek", hvor medarbejdere åbent delte erfaringer fra egne ulykker. Kampagnen har bidraget til en mere ærlig dialog om risici og ansvar i hverdagen. Som led i den samme tilgang er der afholdt opklaringsmøder efter samtlige arbejdsskader med fokus på læring og forebyggelse frem for placering af skyld.

### Arbejdsulykker



## Resultater og læring

Indsatserne i 2025 har samlet set bidraget til et fald i LTIF, en større ledelsesmæssig opmærksomhed på arbejdsmiljø i hverdagen og en mere åben dialog om risici og sikker adfærd. Samtidig må vi konstatere, at antallet af arbejdsskader fortsat er for højt, og at der fortsat er behov for at omsætte viden og opmærksomhed til mere konsekvent sikker adfærd i praksis.

## Målsætninger for 2026

I 2026 vil vi have særligt fokus på at styrke onboarding af serviceledere og teknikere med et tydeligt arbejdsmiljøansvar, sikre systematisk risikovurdering ved opstart af sager samt fortsætte kompetenceopbygningen gennem målrettet uddannelse og videndeling.

For vores lærlinge er ambitionen fortsat nul arbejdsskader. Indsatsen styrkes gennem øget dialog, målrettet instruktion og fælles læring. Vores samlede målsætning er, at ulykkesfrekvensen reduceres markant i 2026. Ambitionen er en reduktion på 50 % sammenlignet med LTIF-tallet fra 2025, understøttet af systematiske indsatser og tydeligt ledelsesansvar.

LTIF er en forkortelse for Lost Time Injury Frequency som betyder arbejdsulykker med fravær på en dag eller mere per million arbejdstimer.

Data stammer fra vores interne sikkerhedssystem.

# Væsentlige begivenheder

## Opkvalificering af HR

Vi har etableret et HR-team og tilført nye kompetencer inden for ledelse. Det tilfører efterspurgte ressourcer og kompetencer som vores over 550 kolleger får glæde af hver dag.



## Kvalitetsstemplet

På tværs af hele forretningen er vi blevet ISO 9001-certificeret. Det betyder, at vores kvalitetsledelse nu dækker hele Andersen & Heegaard. I 2026 kigger vi mod ISO 14001 inden for miljø.

## 100 lærlinge

En ny VVS-lærling trådte ind ad døren, og vi rundede det særlige tal: Lærling nummer 100. Vi har lærlinge inden for VVS, el og køl og vil byde endnu flere velkommen i 2026.



## Afdeling nr. 10

Andersen & Heegaard har ti afdelinger fordelt i Danmark. I 2025 åbnede vi i Hillerød med en målrettet investering og et stærkt lokalt nærvær som led i ambitionen om at imødekomme den stigende efterspørgsel på service fra vores landsdækkende kunder.



## Samarbejdet med CSW

Vi har indgået et samarbejde med CS WIND Offshore om udskiftning af ventilationsanlæg i tre af deres største svejsehaller på fabrikken i Aalborg. I årets løb har samarbejdet udviklet sig til flere tekniske ydelser.

## Nye kompetencer

Vi har hævet niveauet for ledelse i Andersen & Heegaard. 17 ledere har afsluttet en mini MBA, mens nye faglige kompetencer som bygningsingeniører og akademisk uddannede er tilføjet til kollegastaben.



## En del af renoveringen af Nationalbanken

Vi blev prækvalificeret på tre fag, og vandt entreprisen på BMS. Den historiske renovering af Danmarks Nationalbank er i gang, og vi er med for at binde al teknikken sammen i den fredede bygning midt i København.



## Tværfaglig rammeaftale

Bygningsstyrelsen har tildelt Andersen & Heegaard rammeaftalen på service og skadeudbedring af tekniske installationer øst for Storebælt. Aftalen omfatter 66 adresser på de tekniske fagområder inden for el og VVS, som vi glæder os til at igangsætte i 2026.

## Børsen top 1000

Hvert år rangerer Børsen de danske virksomheder som har den største omsætning, markedsværdi eller egenkapital. I 2025 blev Andersen & Heegaard en del af Børsens Top 1000.

Derudover modtog vi Børsens Gazellepris for 3. år i træk samt prisen Succesvirksomhed.

Det er en værdsat anerkendelse af vedvarende vækst og solid forretningsudvikling.



# DATAETIK

# Dataetik

I Andersen & Heegaard arbejder vi med data som en naturlig del af driften – i relation til både kunder, leverandører og medarbejdere. Vores tilgang er, at data kun indsamles og anvendes i det omfang, det er nødvendigt for at kunne drive forretningen ansvarligt og effektivt. Vi lægger vægt på dataminimering og behandler oplysninger med respekt og omhu.

Vi har ikke en formelt nedfældet politik for dataetik, men navigerer i stedet efter klare interne retningslinjer, der tager udgangspunkt i vores værdier, gældende lovgivning og vores ansvar over for de personer, hvis data vi behandler.

Andersen & Heegaard følger GDPR-lovgivningen, og indsamlede data opbevares i den kortest mulige periode. Adgangen til personfølsomme oplysninger er begrænset til medarbejdere med et sagligt og arbejdsbetinget behov.

## Fra retningslinjer til handlinger

Datasikkerhed og dataetik er et område i løbende udvikling, og i 2025 har vi arbejdet målrettet med at styrke vores indsats. Vi har gennemført flere konkrete forbedringer af vores datasikkerhed og arbejder kontinuerligt med at tilpasse vores systemer og processer til et mere komplekst trusselsbillede.

Vi har øget vores fokus på medarbejdernes rolle. Medarbejdere gennemgår løbende og systematisk awareness-træning i datasikkerhed og dataetik, så de er rustet til at håndtere data korrekt i hverdagen og reagere hensigtsmæssigt i situationer, hvor der kan opstå tvivl eller usikkerhed.

En væsentlig risikofaktor er stigningen i suspekterede og målrettede henvendelser, herunder personspecifikke forespørgsler, som kan have karakter af phishing eller social engineering. Denne risiko forstærkes af, at Andersen & Heegaard i dag har mere end 550 medarbejdere fordelt over hele landet.

Vi ser det som vores ledelses- og organisationsansvar at klæde medarbejderne ordentligt på, så de kan identificere og håndtere henvendelser korrekt og dermed medvirke til at beskytte både virksomheden og persondata.

I 2026 vil vi fortsætte arbejdet med at styrke datasikkerheden. Vi forventer at implementere nye forbedringer, bygge videre på initiativerne fra 2025 og arbejde mere struktureret med governance på området. Målet er at fastholde en ansvarlig, praksisnær og robust tilgang til dataetik, der understøtter både forretningen og tilliden hos vores samarbejdspartnere og medarbejdere.





# REGNSKAB

# Resultatopgørelse

Note	DKK	Koncern		Modervirksomhed	
		2025	2024	2025	2024
2	<b>Nettoomsætning</b>	<b>800.002.924</b>	<b>632.265.864</b>	<b>425.686.766</b>	<b>366.130.138</b>
	Andre driftsindtægter	6.683.342	3.009.420	28.388.409	18.802.563
	Omk. til råvarer og hjælpemat.	-341.565.805	-262.978.136	-236.828.626	-187.007.872
	Andre eksterne omkostninger	<b>-73.478.486</b>	-56.014.182	<b>-42.040.085</b>	-33.292.367
3	<b>Bruttofortjeneste</b>	<b>391.641.975</b>	<b>316.282.966</b>	<b>175.206.464</b>	<b>164.632.462</b>
	Personaleomkostninger	-345.296.390	-281.358.902	-153.307.854	-135.861.337
	<b>Resultat før af- og nedskrivninger</b>	<b>46.345.585</b>	<b>34.924.064</b>	<b>21.898.610</b>	<b>28.771.125</b>
	Af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver	-3.993.779	-3.593.442	-2.759.379	-2.617.538
	Andre driftsomkostninger	-30.490	-78.422	-30.490	0
5	<b>Resultat af primær drift</b>	<b>42.321.316</b>	<b>31.252.200</b>	<b>19.108.741</b>	<b>26.153.587</b>
	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	11.986.261	3.330.747
6	Andre finansielle indtægter	904.342	116.955	893.681	194.241
7	Andre finansielle omkostninger	-1.364.774	-1.168.066	-833.177	-885.697
	<b>Resultat før skat</b>	<b>41.860.884</b>	<b>30.201.089</b>	<b>31.155.506</b>	<b>28.792.878</b>
	Skat af årets resultat	-9.407.822	-6.803.335	-4.310.111	-5.737.841
	<b>Årets resultat</b>	<b>32.453.062</b>	<b>23.397.754</b>	<b>26.845.395</b>	<b>23.055.037</b>
	<b>Forslag til resultatdisponering</b>				
	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	0	11.986.261	2.405.872
	Ekstraordinært udbytte i regnskabsåret	30.000.000	0	30.000.000	0
	Minoritetsinteresser	5.685.016	662.826	0	0
	Overført resultat	-3.231.954	22.734.928	-15.140.866	20.649.165
	<b>I alt</b>	<b>32.453.062</b>	<b>23.397.754</b>	<b>26.845.395</b>	<b>23.055.037</b>

# Balance

	Aktiver	Koncern		⋮	Modervirksomhed	
Note	DKK	31.12.25	31.12.24		31.12.25	31.12.24
	Indretning af lejede lokaler Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	5.116.027 8.573.141	4.053.922 9.325.337		5.116.027 5.142.776	4.053.922 6.112.907
9	<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>13.689.168</b>	<b>13.379.259</b>		<b>10.258.803</b>	<b>10.166.829</b>
10	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0		23.046.405	10.581.224
11	Deposita	1.171.747	1.066.111		723.793	666.844
	<b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>1.171.747</b>	<b>1.066.111</b>		<b>23.770.198</b>	<b>11.248.068</b>
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>14.860.915</b>	<b>14.445.370</b>		<b>34.029.001</b>	<b>21.414.897</b>
	Råvarer og hjælpematerialer	1.405.000	1.270.000		615.000	585.000
	<b>Varebeholdninger i alt</b>	<b>1.405.000</b>	<b>1.270.000</b>		<b>615.000</b>	<b>585.000</b>
12	Igangværende arbejder for fremmed regning	42.258.422	29.334.384		19.331.376	14.245.096
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	185.873.320	136.291.337		112.101.205	73.999.657
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	367.986	0		1.757.901	7.687.576
	Tilgodehavende selskabsskat	752.336	368.000		752.336	368.000
	Andre tilgodehavender	4.392.967	5.061.700		3.039.715	3.552.856
13	Periodeafgrænsningsposter	4.526.242	4.439.384		2.302.040	2.385.016
	<b>Tilgodehavender i alt</b>	<b>238.171.273</b>	<b>175.494.805</b>		<b>139.284.573</b>	<b>102.238.201</b>
	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>5.930.483</b>	<b>15.359.219</b>		<b>4.932.746</b>	<b>15.117.628</b>
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>245.506.756</b>	<b>192.124.024</b>		<b>144.832.319</b>	<b>117.940.829</b>
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>260.367.671</b>	<b>206.569.394</b>		<b>178.861.320</b>	<b>139.355.726</b>

# Balance

Note	DKK	Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24
14	Selskabskapital	12.825.000	12.825.000	12.825.000	12.825.000
	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	0	16.112.657	4.126.396
	Overført resultat	65.109.388	68.263.993	48.996.731	64.137.597
	<b>Egenkapital tilhørende moderselskabets kapitalejere</b>	<b>77.934.388</b>	<b>81.088.993</b>	<b>77.934.388</b>	<b>81.088.993</b>
15	Minoritetsinteresser	10.295.571	5.166.824	0	0
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>88.229.959</b>	<b>86.255.817</b>	<b>77.934.388</b>	<b>81.088.993</b>
16	Hensættelser til udskudt skat	25.026.911	15.796.753	12.801.597	8.669.150
	<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>25.026.911</b>	<b>15.796.753</b>	<b>12.801.597</b>	<b>8.669.150</b>
17	Leasingforpligtelser	752.199	1.233.639	696.019	1.028.870
17	Anden gæld	6.687.210	6.472.555	5.819.444	5.635.750
	<b>Langfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>7.439.409</b>	<b>7.706.194</b>	<b>6.515.463</b>	<b>6.664.620</b>
17	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	20.523	424.594	17.620	352.309
12	Modtagne forudbetalinger vedr. igangværende arbejder for fremmed regning	26.452.820	17.900.037	5.977.166	5.039.080
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	81.487.325	48.634.225	31.723.488	21.101.816
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	499.999	29.930.462	535.227
	Selskabsskat	0	0	0	2.978.907
	Anden gæld	31.710.724	29.351.775	13.961.136	12.925.624
	<b>Kortfristede gældsforpligt. i alt</b>	<b>139.671.392</b>	<b>96.810.630</b>	<b>81.609.872</b>	<b>42.932.963</b>
	<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b>147.110.801</b>	<b>104.516.824</b>	<b>88.125.335</b>	<b>49.597.583</b>
	<b>Passiver i alt</b>	<b>260.367.671</b>	<b>206.569.394</b>	<b>178.861.320</b>	<b>139.355.726</b>

18 Eventualforpligtelser

19 Andre forpligtelser

20 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

21 Nærtstående parter

# Egenkapitalopgørelse

Selskabskapital	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	Overført resultat	Egenkapital tilhørende virksomhedens kapitalejere	Minoritetsinteresser	Egenkapital i alt
-----------------	--	-------------------	---	----------------------	-------------------

DKK

## Koncern:

Egenkapitalopgørelse  
for 01.01.25 - 31.12.25

Saldo pr. 01.01.25	12.825.000	0	68.263.993	81.088.993	5.166.824	86.255.817
Betalt ekstraordinært udbytte	0	0	-30.000.000	-30.000.000	0	-30.000.000
Køb af minoritetsandele	0	0	77.349	77.349	-556.269	-478.920
Forslag til resultatdisponering	0	0	26.768.046	26.768.046	5.685.016	32.453.062
Saldo pr. 31.12.25	12.825.000	0	65.109.388	77.934.388	10.295.571	88.229.959

DKK

## Modervirksomhed:

Egenkapitalopgørelse  
for 01.01.25 - 31.12.25

Saldo pr. 01.01.25	12.825.000	4.126.396	64.137.597	81.088.993	0	81.088.993
Betalt ekstraordinært udbytte	0	0	-30.000.000	-30.000.000	0	-30.000.000
Forslag til resultatdisponering	0	11.986.261	14.859.134	26.845.395	0	26.845.395
Saldo pr. 31.12.25	12.825.000	16.112.657	48.996.731	77.934.388	0	77.934.388

# Koncernens pengestrømsopgørelse

Note

Koncern

DKK	2025	2024
<b>Årets resultat</b>	<b>32.453.062</b>	<b>23.397.754</b>
22 Reguleringer	13.884.340	11.462.739
Forskydning i driftskapital		
Varebeholdninger	-135.000	-570.000
Tilgodehavender	-62.029.782	-78.396.502
Leverandører af varer og tjenesteydelser	43.764.832	40.989.881
Andre driftsafledte gældsforpligtelser	-867.985	499.999
<b>Pengestrømme fra driften før finansielle poster</b>	<b>27.069.467</b>	<b>-2.616.137</b>
Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	904.340	116.955
Betalte renteomkostninger og lignende omkostninger	-1.364.774	-1.168.066
Betalt selskabsskat	-562.000	-3.528.916
<b>Pengestrømme fra driften</b>	<b>26.047.033</b>	<b>-7.196.156</b>
Køb af materielle anlægsaktiver	-6.726.238	-8.606.597
Salg af materielle anlægsaktiver	2.400.245	2.427.829
Salg af værdipapirer og kapitalandele	-556.269	1.784.783
Køb af dattervirksomheder og aktiviteter	77.349	0
<b>Pengestrømme fra investeringer</b>	<b>-4.804.913</b>	<b>-4.393.985</b>
Kapitaltilførsel	0	25.947.823
Betalt udbytte	-30.000.000	0
Afdrag på leasingforpligtelser	-885.511	-1.500.667
Optagelse af langfristede gældsforpligtelser i øvrigt	214.655	0
Afdrag på langfristede gældsforpligtelser i øvrigt	0	-92.196
<b>Pengestrømme fra finansiering</b>	<b>-30.670.856</b>	<b>24.354.960</b>
<b>Årets samlede pengestrømme</b>	<b>-9.428.736</b>	<b>12.764.819</b>
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	15.359.219	2.594.400
<b>Likvide beholdninger ved årets slutning</b>	<b>5.930.483</b>	<b>15.359.219</b>
Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således: Likvide beholdninger	5.930.483	15.359.219
<b>I alt</b>	<b>5.930.483</b>	<b>15.359.219</b>

**NOTER**

## 1. Usikkerhed ved indregning og måling

I årsregnskabet for regnskabsåret 01.01.25 – 31.12.25 er følgende usikkerhed om indregning og måling væsentlig at bemærke, idet det har haft væsentlig indflydelse på de i årsregnskabet indregnede aktiver og forpligtelser:

Koncernen deltager i et større projekt sammen med andre leverandører. Projektet er blevet større end ved kontraktindgåelse. Der er ved regnskabsafslæggelsen uenighed omkring størrelsen på projektet, herunder størrelsen af fremsendte regninger. Sagen forventes at skulle afgøres ved voldgiftsretten. Koncernen har i denne forbindelse rejst et krav på et større millionbeløb.

Baseret på selskabets advokats vurdering af sagen, herunder det udarbejdede klageskrift til Voldgiftsnævnet for Bygge- og Anlægsvirksomhed, har koncernen i balancen under *igangværende arbejder og tilgodehavender* indregnet et beløb svarende til det, som koncernen som minimum forventer at modtage.

## 2. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter og geografiske markeder. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	2025	2024	2025	2024
<b>Nettoomsætningen fordeler sig således på aktiviteter:</b>				
Omsætning, VVS	445.120.577	358.298.978	425.686.766	366.130.138
Omsætning, EL	354.882.349	273.966.886	0	0
I alt	800.002.926	632.265.864	425.686.766	366.130.138
<b>Nettoomsætningen fordeler sig således på geografiske markeder:</b>				
Omsætning, Danmark	800.002.926	632.265.864	425.686.766	366.130.138
I alt	800.002.926	632.265.864	425.686.766	366.130.138

### 3. Personaleomkostninger

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter og geografiske markeder. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	2025	2024	2025	2024
Lønninger	292.410.848	237.701.169	128.558.531	114.031.417
Pensioner	38.459.285	30.047.004	17.636.961	14.942.899
Andre omkostninger til social sikring	3.170.491	2.834.617	1.525.034	1.396.495
Andre personaleomkostninger	11.255.766	10.776.112	5.587.328	5.490.526
<b>I alt</b>	<b>345.296.390</b>	<b>281.358.902</b>	<b>153.307.854</b>	<b>135.861.337</b>
Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	475	385	193	171
<b>Vederlag til ledelsen:</b>				
Vederlag til direktion og bestyrelse	2.425.285	3.890.183	1.120.378	1.913.756

Med henvisning til årsregnskabslovens § 98 b, stk. 3, nr. 1 er vederlag til direktion og bestyrelse sammen-  
draget for 2025 og 2024, da oplysninger ellers vil føre til, at der vises beløb for et enkelt ledelsesmedlem.

### 4. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	2025	2024	2025	2024
Lovpligtig revision af årsregnskabet	335.000	270.000	179.000	162.000
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	31.450	12.500	31.450	12.500
Andre ydelser	34.300	5.000	31.000	2.500
<b>I alt</b>	<b>400.750</b>	<b>287.500</b>	<b>241.450</b>	<b>177.000</b>

## 5. Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	2025	2024	2025	2024
Resultatandele fra tilknyttede virksomheder	0	0	11.908.912	3.010.638
Nedskrivning på andre merværdier	-77.349	0	0	0
Gevinst ved salg af tilknyttede virksomheder	77.349	0	77.349	320.109
I alt	0	0	11.986.261	3.330.747

## 6. Andre finansielle indtægter

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	2025	2024	2025	2024
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	696.005	0	705.866	93.196
Renteindtægter i øvrigt	208.337	116.881	187.815	101.045
Valutakursreguleringer	0	74	0	0
I alt	904.342	116.955	893.681	194.241

## 7. Andre finansielle omkostninger

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	2025	2024	2025	2024
Renteomkostninger i øvrigt	313.326	383.312	180.269	238.938
Valutakursreguleringer	12.057	15	5.302	0
Øvrige finansielle omkostninger	1.039.391	784.739	647.606	646.759
I alt	1.364.774	1.168.066	833.177	885.697

## 8. Forslag til resultatdisponering

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	2025	2024	2025	2024
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	0	11.986.261	2.405.872
Ekstraordinært udbytte i regnskabsåret	30.000.000	0	30.000.000	0
Minoritetsinteresser	5.685.016	662.826	0	0
Overført resultat	-3.231.954	22.734.928	-15.140.866	20.649.165
I alt	32.453.062	23.397.754	26.845.395	23.055.037

## 9. Materielle anlægsaktiver

Koncern:	DKK	DKK
	Indretning af lejede lokaler	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
	⋮	⋮
Kostpris pr. 01.01.25	4.423.123	17.024.228
Tilgang i året	1.671.648	5.054.590
Afgang i året	-109.093	-5.541.286
Kostpris pr. 31.12.25	5.985.678	16.537.532
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.25	-369.201	-7.698.891
Afskrivninger i året	-500.450	-3.493.330
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	3.227.830
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.25	-869.651	-7.964.391
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	5.116.027	8.573.141
Regnskabsmæssig værdi af finansielt leasede aktiver pr. 31.12.25	0	1.059.521

Modervirksomhed:	DKK	DKK
	Indretning af lejede lokaler	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
	⋮	⋮
Kostpris pr. 01.01.25	4.423.123	12.104.281
Tilgang i året	1.671.648	3.052.799
Afgang i året	-109.093	-4.335.973
Kostpris pr. 31.12.25	5.985.678	10.821.107
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.25	-369.201	-5.991.375
Afskrivninger i året	-500.450	-2.258.929
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	2.571.973
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.25	-869.651	-5.678.331
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	5.116.027	5.142.776
Regnskabsmæssig værdi af finansielt leasede aktiver pr. 31.12.25	0	1.000.576

## 10. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Modervirksomhed:	DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
		⋮
Kostpris pr. 01.01.25	6.454.828	
Tilgang i året	478.920	
Kostpris pr. 31.12.25	6.933.748	
Opskrivninger pr. 01.01.25	4.126.396	
Årets resultat fra kapitalandele	11.908.912	
Andre reguleringer vedrørende kapitalandele	77.349	
Opskrivninger pr. 31.12.25	16.112.657	
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	23.046.405	

Navn og hjemsted:	Ejerandel	DKK	DKK	DKK
Egenkapital	Årets resultat	Indregnet værdi		
Dattervirksomheder:	⋮	⋮	⋮	⋮
Andersen & Heegaard Vest A/S, Kolding	61%	6.263.963	3.264.523	3.821.017
Andersen & Heegaard EI A/S, Brøndby	71%	27.087.012	14.329.405	19.225.389

## 11. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt

DKK

<b>Koncern:</b>	<b>Deposita</b>
	⋮
Kostpris pr. 01.01.25	1.066.111
Tilgang i året	105.636
Kostpris pr. 31.12.25	1.171.747
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	1.171.747

DKK

<b>Modervirksomhed:</b>	<b>Deposita</b>
	⋮
Kostpris pr. 01.01.25	666.844
Tilgang i året	56.949
Kostpris pr. 31.12.25	723.793
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	723.793

## 12. Igangværende arbejder for fremmed regning

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24
Igangværende arbejder for fremmed regning	645.539.782	385.679.964	266.711.520	148.222.977
Acontofaktureringer	-629.734.180	-374.245.617	-253.357.310	-139.016.961
Igangværende arbejder for fremmed regning i alt	15.805.602	11.434.347	13.354.210	9.206.016
Igangværende arbejder for fremmed regning	42.258.422	29.334.384	19.331.376	14.245.096
Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning, kortfristet gældsforpligtelse	-26.452.820	-17.900.037	-5.977.166	0
I alt	15.805.602	11.434.347	13.354.210	9.206.016

## 13. Periodeafgrænsningsposter

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24
Andre periodeafgrænsningsposter	4.526.242	4.439.384	2.302.040	2.385.016

## 14. Selskabskapital

	DKK	
	Antal	Pålydende værdi i alt
<b>Selskabskapitalen består af:</b>	⋮	⋮
Kapitalandele	12.325.500	12.825.000
I alt		12.825.000

## 15. Minoritetsinteresser

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24
Minoritetsinteresser primo	5.166.824	3.061.932	0	0
Køb af minoritetsandele	-556.269	0	0	0
Salg af minoritetsandele	0	1.442.066	0	0
Minoritetsinteressernes andel af årets resultat	5.685.016	662.826	0	0
I alt	10.295.571	5.166.824	0	0

## 16. Udskudt skat

DKK	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24
Udskudt skat pr. 01.01.25	15.796.753	9.066.620	8.669.150	5.983.405
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	9.230.158	6.730.133	4.132.447	2.685.745
Udskudt skat pr. 31.12.25	25.026.911	15.796.753	12.801.597	8.669.150
<b>Udskudt skat fordeler sig således:</b>				
Materielle anlægsaktiver	1.937.639	1.765.539	1.217.297	1.153.607
Tilgodehavender	27.839.635	16.795.977	11.584.300	7.515.543
Skattemæssige underskud	-4.750.363	-2.764.763	0	0
I alt	25.026.911	15.796.753	12.801.597	8.669.150

## 17. Langfristede gældsforpligtelser

Koncern:	DKK	DKK	DKK	DKK
	Afdrag første år	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 31.12.25	Gæld i alt 31.12.24
	⋮	⋮	⋮	⋮
Leasingforpligtelser	20.523	0	772.722	1.658.233
Anden gæld	0	6.564.751	6.687.210	6.472.555
I alt	20.523	6.564.751	7.459.932	8.130.788

Modervirksomhed:	DKK	DKK	DKK	DKK
	Afdrag første år	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 31.12.25	Gæld i alt 31.12.24
	⋮	⋮	⋮	⋮
Leasingforpligtelser	17.620	0	713.639	1.381.179
Anden gæld	0	5.819.444	5.819.444	5.635.750
I alt	17.620	5.819.444	6.533.083	7.016.929

## 18. Eventualforpligtelser

### Koncern:

#### **Kautionsforpligtelser**

Koncernen er stillet kaution for trejdemands gæld til kreditinstitutter. Kautionen er limiteret til restgælden Trejdemands gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balance-dagen t.DKK 2.680.

#### **Garantiforpligtelser**

Koncernen har afgivet de for branchen normale garantier. Stillede arbejdsgarantier udgør i alt t.DKK 74.468 pr. 31.12.2025.

### Modervirksomhed:

#### **Kautionsforpligtelser**

Selskabet har stillet kaution for trejdemands gæld til kreditinstitutter. Kautionen er limiteret til restgælden Trejdemands gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balance-dagen t.DKK 2.680.

#### **Garantiforpligtelser**

Selskabet har afgivet de for branchen normale garantier. Stillede arbejdsgarantier udgør i alt t.DKK 51.945 pr. 31.12.2025.

#### **Andre eventualforpligtelser**

Selskabet er sambeskattet med øvrige danske selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter og eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskatningsindkomsten m.v.

## 19. Andre forpligtelser

### Koncern:

Koncernen har indgået leasingkontrakter med en restløbetid på 1-59 måneder og en samlet forpligtelse på t.DKK 57.109.

### Modervirksomhed:

Selskabet har indgået leasingkontrakter med en restløbetid på 1-59 måneder og en samlet forpligtelse på t.DKK 22.150.

## 20. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

### Koncern:

Til sikkerhed for gæld til kreditinstitutter har koncernen afgivet virksomhedspant på t.DKK 10.000.

Virksomhedspantet omfatter pr. 31.12.25 følgende aktiver til regnskabsmæssig værdi:

- Andre anlæg, driftsmateriel og inventar t.DKK 7.376
- Varebeholdninger t.DKK 1.155
- Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser, t.DKK 164.835

### Modervirksomhed:

Til sikkerhed for gæld til koncernselskaber har selskabet afgivet virksomhedspant på t.DKK 7.000.

Virksomhedspantet omfatter pr. 31.12.25 følgende aktiver til regnskabsmæssig værdi:

- Andre anlæg, driftsmateriel og inventar t.DKK 5.143
- Varebeholdninger t.DKK 615
- Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser, t.DKK 112.101

## 21. Nærtstående parter

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 3. Personaleomkostninger.

## 22. Reguleringer til pengestrømsopgørelse

Koncern

DKK	2025	2024
Andre driftsindtægter	-8.183	-63.571
Af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver	3.993.779	3.593.442
Andre driftsomkostninger	30.490	78.422
Finansielle indtægter	-904.342	-116.955
Finansielle omkostninger	1.364.774	1.168.066
Skat af årets resultat	9.407.822	6.803.335
I alt	13.884.340	11.462.739

## 23. Anvendt regnskabspraksis

### GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

### Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

### KONCERNREGNSKAB

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har kontrol.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

## 23. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

### **Minoritetsinteresser**

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes egenkapital klassificeres som en del af koncernegenkapitalen. Dattervirksomhedernes resultater fordeles via resultatdisponeringen forholdsmæssigt til minoritetsinteresserne og modervirksomhedens andel af egenkapitalen.

Køb og salg af minoritetsandele i en dattervirksomhed, som ikke medfører ændringer i kontrol, behandles i koncernregnskabet som egenkapitaltransaktioner, og forskellen mellem vederlaget og den regnskabsmæssige værdi allokeres til modervirksomhedens andel af egenkapitalen.

### **LEASINGKONTRAKTER**

Leasingkontrakter vedrørende aktiver, hvor selskabet har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten over aktivet (finansielle leasingkontrakter), indregnes i balancen. Finansielt leasede aktiver og dertilhørende leasingforpligtelser måles ved første indregning til dagsværdien af det leasede aktiv eller nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse, hvis denne er lavere. Finansielt leasede aktiver behandles efterfølgende som øvrige tilsvarende aktiver.

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser. Efter første indregning måles leasingforpligtelser til amortiseret kostpris, hvorefter leasingydelsens rentedel indregnes i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Leasingydelse vedrørende operationelle leasingkontrakter indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

### **RESULTATOPGØRELSE**

#### **Nettoomsætning**

Indtægter fra entreprisekontrakter, hvor der leveres aktiver med høj grad af individuel tilpasning, indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden).

#### **Andre driftsindtægter**

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder lejeindtægter, løntilskud/-refusioner, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

## 23. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

### Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter årets forbrug af råvarer og hjælpematerialer med tillæg af eventuelle forskydninger i lagerbeholdningen, herunder evt. svind.

Under omkostninger til råvarer og hjælpematerialer indregnes tillige nedskrivninger på lagerbeholdninger af råvarer og hjælpematerialer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

### Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

### Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	ÅR	DKK
	Brugstid	Restværdi
	⋮	⋮
Indretning af lejede lokaler	10	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	1-6	3.959.099

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af materielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

## 23. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

### **Andre driftsomkostninger**

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder omkostninger ved udlejningsaktivitet og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

### **Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

For dattervirksomheder, der i modervirksomheden måles efter indre værdis metode, indregnes andelen af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapitalandele.

### **Andre finansielle poster**

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og rentekomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelse m.v.

### **Skat af årets resultat**

Årets aktuelle og udskudte skatter indregnes i resultatopgørelsen som skat af årets resultat med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster indregnet direkte i egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med danske koncernforbundne virksomheder. Modervirksomheden fungerer som administrationsselskab for sambeskatningen og afregner som følge heraf alle betalinger af selskabsskat med skattemyndighederne.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

## 23. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

### **BALANCE**

#### **Materielle anlægsaktiver**

Materielle anlægsaktiver omfatter indretning af lejede lokaler samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar.

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere fremstillingen indregnes ikke i kostprisen.

Materielle anlægsaktiver afskrives lineært baseret på brugstider og restværdier, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet fratrukket eventuelle omkostninger til bortskaffelse.

#### **Kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

I modervirksomhedens balance indregnes og måles kapitalandele i dattervirksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i dattervirksomheder betragtes indre værdis metode som en målemetode.

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i kostprisen for kapitalandelene. Transaktionsomkostninger ved erhvervelse af dattervirksomheder indregnes dog i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet i koncernregnskabet.

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Ved erhvervelse af minoritetsandele i dattervirksomheder anvendes overtagelsesmetoden i modervirksomhedens balance, hvorefter de erhvervede identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på erhvervelsestidspunktet.

## 23. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

### **Nedskrivning af anlægsaktiver**

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består.

### **Varebeholdninger**

Varebeholdninger måles til kostpris på grundlag af FIFO-metoden. Der nedskrives til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Kostpris for råvarer og hjælpematerialer samt handelsvarer opgøres som købspriser med tillæg af omkostninger direkte foranlediget af anskaffelsen.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres som salgssum med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der afholdes for at effektuere salget, og fastsættes under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

## 23. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

### Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne acontofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på de enkelte igangværende arbejder. Færdiggørelsesgraden for det enkelte igangværende arbejde beregnes normalt som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug. For enkelte igangværende arbejder, hvor ressourceforbruget ikke kan anvendes som grundlag, er der i stedet benyttet forholdet mellem afsluttede delaktiviteter og de samlede delaktiviteter for det enkelte igangværende arbejde.

Hvis salgsværdien for et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængigt af, hvorvidt nettoværdien af salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger er positiv eller negativ.

Når det er sandsynligt, at de totale omkostninger vil overstige de samlede indtægter på det enkelte igangværende arbejde, indregnes det samlede forventede tab som en hensat forpligtelse.

## 23. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

### Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti samt kontante beholdninger.

### Egenkapital

Nettoopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

### Aktuelle og udskudte skatter

Skyldig og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som selskabsskat under tilgodehavender eller gældsforpligtelser.

Udskudte skatteforpligtelser og udskudte skatteaktiver beregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke afskrivningsberettiget goodwill samt andre poster, hvor midlertidige forskelle, bortset fra virksomhedsovertagelser, er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, de efter vurdering forventes at kunne realiseres til ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller ved udligning i skat af fremtidig indtjening.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

## 23. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

### **Gældsforpligtelser**

Langfristede gældsforpligtelser måles til kostpris på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet (lånoptagelsen). Gældsforpligtelserne måles herefter til amortiseret kostpris, hvor kurstab og låneomkostninger indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel omkostning over løbetiden på grundlag af den beregnede, effektive rente på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet.

Kortfristede finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi. Øvrige kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

### **PENGESTRØMSOPGØRELSE**

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser. Endvidere omfatter pengestrømme fra finansiering ydelser på finansielle leasingkontrakter.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger.

Modervirksomheden har undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, idet modervirksomheden indgår i pengestrømsopgørelsen for koncernen.



**Tak fordi...**

du læste med.

Vi ser frem til et spændende 2026.



ANDERSEN & HEEGAARD

ANDERSEN & HEEGAARD

ANDERSEN & HEEGAARD

ANDERSEN & HEEGAARD

ANDERSEN & HEEGAARD

ANDERSEN & HEEGAARD

ANDERSEN & HEEGAARD

ANDERSEN & HEEGAARD

ANDERSEN & HEEGAARD

ANDERSEN & HEEGAARD